

الإدارة المسؤولة	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	النشاط / الإجراء التنفيذي	السمتهدفات	المبادرة الاستراتيجية	الهدف الاستراتيجي
إدارة الشؤون التعليمية	✓		✓		تحفيز الطلاب المجتازين للاختبارات المركزية والطلاب المختبرين في حلقاتهم	اجتياز 60% من الطلاب والطالبات	متن	تعزيز جودة التعليم القرآني وتعظيم أثره السلوكي
	✓	✓	✓	✓	حلقات الحفظ والمراجعة والبرامج المسبقة والحلقات المكثفة وعمل خطط خاصة للطلاب والطالبات المتميزين ومتابعة سيرهم على الخطة	270 طالب متنقن ل5 أجزاء وأعلى		
	✓	✓	✓	✓	الحلقات المتميزة التي تقام وفق خطط مكثفة للحفظ والمراجعة والبرامج المسبقة وحصر الطلاب المتقدمين في الحفظ والمتميزين	تخريج 25 حافظاً وحافظة		
	✓	✓	✓	✓	تعزيز القيم الإسلامية في نفوس الطلاب مثل الصدق والأمانة ومراقبة الله والمحافظة على الفرائض وأداء النوافل واحترام كتاب الله وبيوت الله وتمثيل دور القرآن في نفوس الطلاب وحسن المظهر العام للطلاب	8 برامج قيمة	متن	
	✓	✓	✓	✓	برنامج فارس الحلقة للطلاب المنضبطين في الحضور والتسبيح وتكريمهم في حلقاته	انضباط 75%		
	✓	✓	✓	✓	حلقة خاصة لعدد من الطلاب الخاتمين والمتميزين تحني بتدريبهم وتأهيلهم للاستعداد والمشاركة المشرفة في مسابقة الملك سلمان بن عبدالعزيز حفظه الله.	10 مشاركين في المسابقات الخارجية	أثر	تعظيم القرآن لدى المجتمع
	✓	✓	✓	✓	ارسال رسائل الكترونية من البرنامج توضح مدى تقدم الطلاب وحضوره في الحلقة لأولياء الأمور وعمل استبيان يقيس مدى رضا أولياء الأمور	رضا أولياء الأمور بنسبة 80%		
	✓	✓	✓	✓	تصحيح التلاوة (برنامج يهتم بتعليم المشاركات التلاوة بشكل صحيح وفق خطة محددة)	500 مستفيد (تصحيح تلاوة)	أثر	تعظيم القرآن لدى المجتمع
	✓	✓	✓	✓	حلقات التلاوة في المجمعات والطلاب الذين لا يستطيعون الحفظ وبرامج خاصة لكبار السن لتعليم سورة الفاتحة وقصار السور			
	✓	✓	✓	✓	مسابقات رمضان في شهر رمضان تهتم بحسن الصوت والأداء لآيات محددة وتكريم الطلاب والطالبات المتميزين في الأداء من خلال ارسال الفيديو على الجوال الخاص بالجمعية	10 طلاب مكرمين في مساجد الاحياء		
✓	✓	✓	✓	برنامج تأهيل الطلاب المشاركين في إمامة المصلين أداء وحفظاً وتعليمهم بعض الأحكام المتعلقة بالطهارة والصلاة وسجود السهو وتكريمهم بعد شهر رمضان المبارك	30 مشارك في مسابقات الجمعية			
إدارة تنمية الموارد المالية	✓		✓		أسرني تلو (مبادرة تربية تعليمية تهدف إلى تعزيز القيم الإيمانية وربط المجتمع بكتاب الله، من خلال تشجيع القراءة وتدبر آيات القرآن الكريم داخل المنزل بمشاركة الأسرة).		استدامة	تحقيق الاستدامة المالية ورفع كفاءة التشغيل
	✓	✓	✓	✓	تحدي الأجزاء (تحدي رمضان يهدف إلى مراجعة أجزاء من القرآن الكريم خلال ٢٠ يوم لمراجعة الحفظ وتجديد العمد واغتنام أيام الخير)			
	✓	✓	✓	✓	قصص تلي (يهدف إلى ربط المشاركين بكتاب الله تعالى من خلال حفظ القصص القرآنية بما يسهم في ترسيخ محبة القرآن في النفوس)			
	✓	✓	✓	✓	آيات (برنامج قرآني يركز على حفظ السور والآيات مع بيان فضلها وأثرها في حياة المسلم)			
إدارة تنمية الموارد المالية	✓		✓		إيجاد أوقاف واستثمارات جديدة	إيراد استثماري 1,620,000 ريال	استدامة	تحقيق الاستدامة المالية ورفع كفاءة التشغيل
	✓	✓	✓	✓	تسويق الأوقاف والاستثمارات الجديدة	4 مصادر للدخل		
إدارة الشؤون التعليمية	✓	✓	✓	✓	البحث عن حلول تمويلية لإكمال وزيادة عدد الأوقاف لدى الجمعية .	40% تغطية المصروفات التشغيلية	تطوير	تطوير المناهج وادوات القياس التربوي
	✓	✓	✓	✓	صياغة مشاريع وتسويقها	4 برامج مدعومة		
إدارة الشؤون التعليمية	✓	✓	✓	✓	الرفع للجهات المانحة لدعم المشاريع		تطوير	تطوير المناهج وادوات القياس التربوي
	✓	✓	✓	✓	زيارة الجمعيات المميزة المعاملة للنشاط والاستفادة من التجارب	اتجاز الخطة التطويرية 100%		
إدارة الموارد البشرية	✓	✓	✓	✓	اعداد تقييم للمناخ الحالية ومقارنتها بالسابق	تفعيل 4 أدوات قياس	كفاءة	رفع الكفاءة الفنية والتربوية للمكادر التعليمي و الوظيفي
	✓	✓	✓	✓	استبيان	رضا 85% عن المناهج		
	✓	✓	✓	✓	إقامة برامج تدريبية حضورياً وعن بعد أو عمل شراكات مع المراكز المتخصصة في التدريب أو الجمعيات المجاورة	15 دورة للموظفين		
	✓	✓	✓	✓	جائزة التميز للمعلمين تقام في نهاية كل فصل دراسي للمعلم المتميز الذي يحقق بنود الإعلان عنها من الشؤون التعليمية	20 حاصل على جائزة التميز		
	✓	✓	✓	✓	جائزة التميز (تجويد مخرجات تعليم القرآن الكريم بالدور النسائية التابعة لجمعية بصائر من خلال تحقيق مبدأ التحفيز للمعلمات والتنافس بينهم)			
	✓	✓	✓	✓	ثنائي الخير (برنامج تعاوني بين المعلمات يهدف إلى تثبيت الحفظ والمراجعة والاستمرار على تعبد كتاب الله)			
إدارة الموارد البشرية	✓	✓	✓	✓	المرتقي (برنامج تعلم ذاتي يستهدف معلمات الحلقات وفق خطط محددة ينتهي باختبار مركزي)		كفاءة	رفع الكفاءة الفنية والتربوية للمكادر التعليمي و الوظيفي
	✓	✓	✓	✓	النقاط (مسابقة تفاعلية بين معلمات الحلقات تهدف)			
	✓	✓	✓	✓	إثراء (عمل المشرفة على تطوير نفسها ذاتياً من خلال حضور برامج ودورات تخدم مجال عملها) .	6 دورات للمعلمين والمدرسين		
	✓	✓	✓	✓	تطوير الموظفين وإسناد الدورات حسب التخصص			
الإدارة التنفيذية	✓	✓	✓	✓	تأسيس القسم الإعلامي	اكتمال البنية التنظيمية 100%	إعلام	مأسسة العمل الإعلامي والتسويقي
	✓	✓	✓	✓	استقطاب مدير إدارة العلاقات العامة والإعلام	التزام كامل بخطة النشر الإعلامي		
قسم التقنية	✓	✓	✓	✓	عقد شراكات إعلامية	نمو الوصول الرقمي 10%	بصائر رقمية	التحول الرقمي وأتمتة العمليات
	✓	✓	✓	✓	أتمتت عمليات الجمعية	أتمتت 50% من العمليات		
إدارة تنمية الموارد المالية	✓	✓	✓	✓	أتمتت العمليات		شراكة	بناء الشراكات الفاعلة
	✓	✓	✓	✓	شركاء النور (شراكة سنوية مع شريك يتكفل بحلقات تحفيظ أو طالبات محددات ويعد من الرعاة ويمنح هوية خاصة داخل الجمعية)	3 شراكات نشطة		
وحدة التطوع	✓	✓	✓	✓	تهيير (استقبال طالبات الجامعة للتدريب التعاوني)	استبيان رسمي لقياس رضا الشراكات	احتراف	استقطاب الكفاءات وتفعيل التطوع
	✓	✓	✓	✓	استقطاب كفاءات محترفة (مصممة + مونتاج + كاتبة محتوى)	رضا الشركاء بنسبة 80%		
إدارة الحوكمة	✓	✓	✓	✓	تفعيل التطوع لبعض الأقسام لتخفيف الأعباء المالية	عائد اقتصادي 30,000 ريال	امتثال	استكمال البناء التنظيمي والحوكمة
	✓	✓	✓	✓	إسناد موظف لقسم التطوع	5 متطوعين محترفين		
إدارة الحوكمة	✓	✓	✓	✓	تحقيق متطلبات الحوكمة	درجة حوكمة 90%	امتثال	استكمال البناء التنظيمي والحوكمة
	✓	✓	✓	✓	استكمال البناء التنظيمي	اكتمال الهيكل التنظيمي بنسبة 70%		